

Lokaal samenwerkingsverband BOA (deel van het Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK))

OPRICHTING - ZETEL

Artikel 1

Het lokaal samenwerkingsverband BOA (buitenschoolse opvang en activiteiten) is een gemeentelijk overlegplatform, geïnstalleerd bij gemeenteraadbeslissing van 3 november 2025. Met het goedkeuren van de statuten geeft het gemeentebestuur uitvoering aan het lokaal samenwerkingsverband in het kader van het Vlaams decreet houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten”, goedgekeurd op 3 mei 2019.

Artikel 2

De zetel van het Lokaal SamenwerkingsVerband BOA (verder: LSV BOA) is gevestigd in het Administratief Centrum, Dr. V. De Walsplein 30, 3070 Kortenbergh. Alle briefwisseling in verband met het LSV BOA moet worden gericht aan het college van burgemeester en schepenen, t.a.v. de dienst Onderwijs van Gemeente Kortenbergh.

OPDRACHT - DOEL

Artikel 3

Het lokaal samenwerkingsverband BOA is het structureel overlegplatform van en voor de betrokkenen bij buitenschoolse activiteiten en opvang van kleuters en lagere schoolkinderen in Kortenbergh.

Het lokaal samenwerkingsverband BOA heeft de volgende opdrachten, zoals vermeld in artikel 9 van het decreet:

1. Advies uitbrengen aan het lokaal bestuur over de uitvoering van zijn opdrachten over buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) en de meerjarenplanning;
2. Gezamenlijk operationele doelstellingen ontwikkelen en acties coördineren om het lokale beleid rond BOA uit te voeren;
3. Inspraak en samenwerking met relevante actoren organiseren;
4. Het gebruik van het Nederlands als verbindende taal stimuleren.

SAMENSTELLING

Artikel 4

Gemeente Kortenbergh neemt initiatief in het samenstellen van het LSV BOA waarbij er oog is voor:

1. Voldoende diversiteit: denk aan opvang, onderwijs, cultuur, jeugd, sport, speelinitiatieven, deeltijds kunstonderwijs, ouders, kinderen, kansengroepen, ...
2. Vrijwilligheid: niemand is verplicht om deel te nemen. Toch is het als ‘relevante partner’ interessant om rechtstreeks of via vertegenwoordiging deel te nemen aan het lokaal samenwerkingsverband. Zo is er inspraak en kan je de werking afstemmen op de lokale beleidskeuzes.
3. Bestaande samenwerkingsverbanden: kunnen de basisvormen voor het LSV, zoals bijv. scholenoverleg, Lokaal overleg Kinderopvang, ...
4. Neutraliteit en transparantie: het lokaal samenwerkingsverband treedt neutraal op door transparant te werken. Er is een klachtenprocedure nodig om eventuele bezorgdheden over neutraliteit te signaleren en op te volgen.

Artikel 5

Het lokaal samenwerkingsverband BOA is samengesteld uit onderstaande partners:

- Eén afgevaardigde vanuit elke basisschool;
- Eén afgevaardigde van elke buitenschoolse opvang;
- Vertegenwoordiging van één of meerdere oudercomités/ouderraden;
- Afgevaardigde van een activiteitsaanbieder tijdens de opvang.

Volgende partners kunnen op afroep worden uitgenodigd indien de agenda zich ertoe leent:

- Medewerker van het Huis van het Kind;
- Deskundige van de gemeentelijke dienst Vrije Tijd;
- Afgevaardigde van een adviesraad zoals de Sport-, Jeugd-, en/of Cultuurraad);
- Partners/verenigingen en organisaties die een rol spelen in het BOA-verhaal van de gemeente en die m.a.w. BOA-subsidies ontvangen.

Leden vanuit het lokaal bestuur

- BOA-medewerker vanuit de gemeentelijke dienst Onderwijs;
- Schepen van kinderopvang;
- Schepen van onderwijs;
- Schepen van vrije tijd.

Artikel 6

§ 1. Kandidaat leden kunnen zich melden bij de BOA-medewerker van de dienst Onderwijs van de Gemeente Kortenberg via onderwijs@kortenberg.be.

§ 2. Uiterlijk 6 maanden na de aanvang van een nieuwe bestuursperiode wordt het LOK opnieuw samengesteld, volgens zijn statuten. Daarbij wordt gelijktijdig het LSV BOA opnieuw bekrachtigd. Daartoe:

- worden de verenigingen/organisaties/personen die een rol spelen in het BOA-verhaal in Kortenberg aangeschreven met de vraag om hun afgevaardigde(n) aan te duiden. Deze moeten voldoen aan de voorwaarden in artikel 5.
- wordt via verschillende informatiekanalen een oproep gelanceerd in de gemeente zodat deskundigen/ouders/organisaties zich kandidaat kunnen stellen. Kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden in artikel 5.

§ 3. Het lidmaatschap is vrijwillig en aangeraden voor organisatoren die een rol spelen in het BOA-verhaal van Kortenberg.

Artikel 7

Aan het lidmaatschap wordt voortijdig een einde gesteld in de volgende gevallen:

1. ontslag van de betrokkene zelf;
2. wanneer de vereniging of organisatie ophoudt te bestaan of geen opdracht meer heeft binnen BOA van de gemeente;
3. het niet naleven van de bepalingen van de statuten;
4. overlijden of rechtsonbekwaamheid.

WERKING

Artikel 8

Het Lokaal Samenwerkingsverband (LSV) wordt telkens geïnstalleerd in het kader van het Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK). De vergadering verloopt in twee opeenvolgende delen:

Eerste deel – Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK)

- Dit deel focust op de klassieke taken en thema's van het LOK;
- Enkel de vaste leden van het LOK nemen hieraan deel.

Tweede deel – Lokaal Samenwerkingsverband (LSV)

- Na het algemene LOK wordt de agenda van het LSV behandeld;

- Voor dit deel worden naast de leden van het LOK ook bredere BOA-partners uitgenodigd (vb. scholen, vrijetijdsdiensten, welzijnspartners, ...);
- Het aanvangsuur van dit tweede deel staat expliciet vermeld in de uitnodiging voor de leden van het LSV.

Artikel 9

Vraag om advies:

- Het lokaal bestuur vraagt per voorkeur advies aan het LSV op fysieke zittingen.
- Indien nodig kan het LSV ook digitale zittingen organiseren om advies te geven.
- Als het lokaal bestuur advies vraagt aan het LSV wordt dit advies verwacht binnen de zes weken, te rekenen vanaf de datum van verzending van de vraag om advies naar het secretariaat van het LSV.
- Het LSV bezorgt het advies schriftelijk, hetzij onder de vorm van het verslag van de vergadering, hetzij als een apart document. Indien het LSV niet binnen de termijn van zes weken een advies kan geven, stuurt zij een schriftelijke motivatie hiervoor. Ze meldt welk gevolg er aan de vraag om advies wordt gegeven of welke procedures er nog volgen voor men tot een advies komt.

Artikel 10

Antwoord op advies:

- De termijn waarin het lokaal bestuur een antwoord op advies geeft is zes weken, te rekenen vanaf de datum van verzending van het advies.
- Indien het lokaal bestuur niet binnen de termijn van zes weken een antwoord op het advies kan geven, stuurt zij een schriftelijke motivatie hiervoor. Ze meldt welk gevolg er aan het antwoord op het advies wordt gegeven of welke procedures er nog volgen voor men tot een besluit komt. In dat laatste geval zal men ook een vermoedelijke datum meedelen waarop men tot een antwoord zal komen.

Het LSV kan op eigen initiatief advies uitbrengen over alle lokale en bovenlokale aangelegenheden die betrekking hebben op het BOA-verhaal. Indien het LSV niet tot unanimiteit komt rond een besproken voorstel tot advies wordt dit genuanceerd naar het lokaal bestuur.

Ondersteuning door het Lokaal Bestuur

Artikel 11

Het lokaal samenwerkingsverband wordt ondersteund door de BOA-medewerker van gemeentebestuur Kortenberg. Deze heeft als ondersteunende medewerker onder meer de volgende taken:

- Is de contactpersoon voor het lokaal samenwerkingsverband binnen het lokaal bestuur:
 - Signaleren van beleidspunten waarover advies kan worden uitgebracht;
 - Adviezen van het lokaal samenwerkingsverband administratief behandelen;
 - Opvolging van de uitgebrachte adviezen + terugkoppeling.
- Administratieve ondersteuning:
 - De vergadering voorzitten;
 - Agenda opstellen in overleg met de verantwoordelijke medewerker voor het LOK;
 - Verslag opmaken en bezorgen aan de leden in overleg met de verantwoordelijke medewerker voor het LOK.
- Controlefunctie:
 - De ondersteunende medewerker bewaakt de gemeentelijke procedures (bv. financiële procedures bij aanvragen toelage, procedure bij wijzigen statuten, ...);
 - De ondersteunende medewerker en schepenen oefenen geen invloed uit op de inhoud van de adviezen of op de inhoudelijke werking van het Lokaal samenwerkingsverband.